

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო მოსამსახურეთა
საკონკურსო კომისიის სხდომის
ოქმი № 32

ქ. ბათუმი

„05“ სექტემბერი 2017 წ.

სხდომას
ხელმძღვანელობდა:

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის აპარატის უფ-
როსი (კომისიის თავმჯდომარე) - ნუკრი დეკანაძე.

სხდომას ესწრებოდნენ
საკონკურსო კომისიის
წევრები:

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის აპარატის უფ-
როსის მოადგილე (კომისიის თავმჯდომარის მოადგი-
ლე) - რამაზ მამულაძე.

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ქონების მართ-
ვისა და ეკონომიკური პოლიტიკის სამსახურის უფრო-
სი - ეგარსლან ლომაძე.

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის შიდა აუდიტის
სამსახურის უფროსი - მამუკა დარჩია.

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის კეთილმოწყო-
ბის სამსახურის უფროსი - თენგიზ პეტრიძე.

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ზედამხედვე-
ლობის სამსახურის უფროსი - ზაალ მამუჭაძე.

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის აპარატის ადა-
მიანური რესურსების მართვის განყოფილების უფრო-
სი - კახა დიასამიძე.

ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსი-
ტეტის ტურიზმის ფაკულტეტის დეკანი, პროფესორი -
როსტომ ბერიძე.

დღის წესრიგი:

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის სისტემაში არსებულ ვაკანტურ თანამდე-
ბობებზე კონკურსის ჩატარებასთან დაკავშირებული საკითხების განხილვა, საჯარო
კონკურსის ეტაპების, ჩატარების ფორმების და პირობების, კანდიდატის მოწვევების
ფორმების და ჩატარების გრაფიკის განსაზღვრა.



მოისმინეს:

„ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიულ საჯარო მოხელეთა ვაკანტურ თანამდებობებზე ღია კონკურსის გამოცხადების შესახებ“ ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერის 2017 წლის 05 სექტემბრის №1149 ბრძანების შესახებ ინფორმაცია.

კომისიის თავმჯდომარემ აღნიშნა, რომ ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერის ბრძანებით გამოცხადდა ღია კონკურსი და საკონკურსო კომისიას დაევალა შესაბამისი ღონისძიებების განხორციელება. ღია კონკურსის მოთხოვნები უნდა გამოქვეყნდეს საჯარო სამსახურის ბიუროს ადმინისტრირებად ვებ გვერდზე (www.hr.gov.ge) არაუგვიანეს 2017 წლის 11 სექტემბრისა. ღია კონკურსის პროგრამას, პირობებს, კანდიდატის შეფასების ფორმებსა და ჩატარების გრაფიკს განსაზღვრავს კომისია. შესაბამისად, კომისიამ უნდა განსაზღვროს აღნიშნული საკითხები.

კომისიის თავმჯდომარემ აღნიშნა, რომ „საჯარო სამსახურში კონკურსის ჩატარების წესის შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 21 აპრილის №204 დადგენილების მე-19 მუხლის პირველი პუნქტის შესაბამისად, ღია და დახურული კონკურსის ეტაპებია: ა) პირველი ეტაპი - კონკურსში მონაწილეობისათვის წარდგენილი განაცხადების ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა; ბ) მეორე ეტაპი - კანდიდატის შეფასება; გ) კონკურსის შედეგების გამოცხადება. ამავე დადგენილების მე-20 მუხლის შესაბამისად, ღია და დახურული კონკურსის პირველი ეტაპი წარმოადგენს კანდიდატის განაცხადის ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენას, რაც გულისხმობს გამოცხადებული ვაკანსიისათვის დადგენილ ძირითად, სპეციალურ და დამატებით მოთხოვნებთან კანდიდატის მიერ წარდგენილი დოკუმენტაციის შესაბამისობის შემოწმებას. ღია და დახურულ კონკურსში მონაწილეობისათვის წარდგენილი განაცხადების ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენას, კომისიის დავალებით, უზრუნველყოფს საჯარო დაწესებულების ადამიანური რესურსების მართვის ერთეული. საჯარო დაწესებულების ადამიანური რესურსების მართვის ერთეული, განცხადებების წარდგენისათვის განსაზღვრული ვადის ამოწურვიდან 10 სამუშაო დღის ვადაში ადგენს განაცხადების ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობას. განაცხადების ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენის შედეგებს საჯარო დაწესებულების ადამიანური რესურსების მართვის ერთეული წარუდგენს კომისიას, რაც ფორმდება შესაბამისი საოქმო ჩანაწერით და დასტურდება კომისიის წევრების ხელმოწერით. ღია და დახურული კონკურსის მომდევნო ეტაპამდე 7 სამუშაო დღით ადრე კომისია ვალდებულია ელექტრონულად ან/და წერილობით აცნობოს კანდიდატს მის მიერ წარდგენილი განაცხადის ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შეუსაბამობის შესახებ.

დადგენილების 21-ე მუხლის შესაბამისად, ღია და დახურული კონკურსის მეორე ეტაპი გულისხმობს კანდიდატის შეფასებას სპეციალური და დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების შესაბამისად. კანდიდატის შეფასება უნდა ემყარებოდეს კანდიდატის სამუშაო გამოცდილებისა და მისი პროფესიული ცოდნის პროფესიული საჯარო მოხელის ვაკანტური თანამდებობისათვის გათვალისწინებულ სამუშაო აღ-

წერილობასთან, სპეციალურ და დამატებით მოთხოვნებთან და კვალიფიკაციასთან შესაბამისობის დადგენას. კანდიდატის შეფასება ხდება: ა) წერითი ან/და ზეპირი დავალების მიცემით; ბ) გასაუბრებით; გ) საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული შეფასების სხვა ფორმების გამოყენებით, რაც გულისხმობს შესაბამისი ვაკანტური თანამდებობის სამუშაო აღწერილობის სპეციფიკიდან გამომდინარე აუცილებელი მოთხოვნების გადამოწმებას. კომისია პროფესიული საჯარო მოხელის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად ღია ან დახურული კონკურსის გამოცხადებისას განსაზღვრავს კანდიდატის შეფასების ფორმებს და აცნობებს მათ ბიუროს. კომისიის მიერ კანდიდატის შეფასების დასაბუთებული შედეგი აისახება კომისიის სხდომის ოქმში. კომისიის სხდომის ოქმი მისი შედგენიდან არაუგვიანეს 5 სამუშაო დღისა წარედგინება პროფესიული საჯარო მოხელის ვაკანტურ თანამდებობაზე დანიშვნის უფლების მქონე პირს.

ზემოაღნიშნულის გათვალისწინებით, მიზანშეწონილია კანდიდატის შეფასება განხორციელდეს: ა) ზეპირი დავალების მიცემით (სიტუაციური ამოცანა) და ბ) გასაუბრებით (ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიულ საჯარო მოხელეთა სპეციალურ და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში).

კომისიის თავმჯდომარემ აღნიშნა, რომ უმჯობესია ღია კონკურსის გამოცხადების თაობაზე განცხადება შეიცავდეს მოთხოვნას, რომ კონკურსსანტმა საჯარო სამსახურის ბიუროს ადმინისტრირებად ვებ გვერდზე (www.hr.gov.ge) აუცილებლად ატვირთოს სათანადო განათლების/კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი, შრომის წიგნაკის (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) ან სხვა სამუშაო გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი (იმ ვაკანტურ თანამდებობებზე, სადაც საკვალიფიკაციო მოთხოვნად განსაზღვრულია სამუშაო გამოცდილება). აღნიშნული დოკუმენტების ატვირთვა უნდა იყოს სავალდებულო, რომლის არასრულყოფილად წარმოდგენის შემთხვევაში, კონკურსსანტის მიმართ დადგინდება განაცხადის ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შეუსაბამობა. კომისიის თავმჯდომარემ ასევე აღნიშნა, რომ ღია კონკურსში მონაწილეობისათვის კონკურსსანტებს განაცხადის შესატანად მიეცემათ 10 დღე.

აზრი გამოთქვეს კომისიის სხვა წევრებმა და ზემოთხსენებულ საკითხებზე ერთხმად განაცხადეს თანხმობა.

კომისიამ გადაწყვიტა:

1. „ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიულ საჯარო მოხელეთა ვაკანტურ თანამდებობებზე ღია კონკურსის გამოცხადების შესახებ“ ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის 2017 წლის 05 სექტემბრის №1149 ბრძანების შესაბამისად განსაზღვრულ ვაკანტურ თანამდებობებზე ჩატარდეს ღია კონკურსი, კანდიდატის შეფასება განხორციელდეს: ა) ზეპირი დავალების მიცემით (სიტუაციური ამოცანა) და ბ) გასაუბრებით (ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიულ საჯარო მოხელეთა სპეციალურ და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში).

2. კონკურსში მონაწილეობის პრეტენდენტისათვის საბუთების მიღების ვადა განისაზღვროს კონკურსის გამოცხადების დღიდან (www.hr.gov.ge-ზე გამოქვეყნების

დღე) 10 სამუშაო დღის ვადით. საბუთების მიღება შეიძლება განხორციელდეს მხოლოდ ელექტრონული ფორმით საჯარო სამსახურის ბიუროს მიერ ადმინისტრირებული ვებგვერდის მეშვეობით - www.hr.gov.ge.

3. ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო მოსამსახურეთა კომისიის მიმართად განისაზღვროს - ქ. ბათუმი, ლუკა ასათიანის ქ. N25.

4. კონკურსანტის მიმართ დადგინდება განაცხადის ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შეუსაბამობა, თუკი საჯარო სამსახურის ბიუროს მიერ ადმინისტრირებად ვებ გვერდზე (www.hr.gov.ge) არასრულყოფილად ატვირთავს სავალდებულოდ ასატვირთ დოკუმენტს, კერძოდ:

- შესაბამისი უმაღლესი განათლების/კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლს;

- შრომის წიგნაკის (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) ან სხვა სამუშაო გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლს (იმ ვაკანტურ თანამდებობებზე, სადაც საკვალიფიკაციო მოთხოვნად განსაზღვრულია სამუშაო გამოცდილება).

5. ღია კონკურსის პირველ ეტაპზე სრულყოფილად წარმოდგენილი განცხადებების (დოკუმენტაციის) საფუძველზე მოხდება კანდიდატის განაცხადის ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა, რაც გულისხმობს გამოცხადებული ვაკანსიისათვის დადგენილ ძირითად, სპეციალურ და დამატებით მოთხოვნებთან კანდიდატის მიერ წარდგენილი დოკუმენტაციის შესაბამისობის შემოწმებას.

6. ღია კონკურსში მონაწილეობისათვის წარდგენილი განაცხადების ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა, განცხადებების წარდგენისათვის განსაზღვრული ვადის ამოწურვიდან 10 სამუშაო დღის ვადაში უზრუნველყოს ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის აპარატის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილებამ.

7. ღია კონკურსის მე-2 ეტაპზე (ა) ზეპირი დავალება ბ) გასაუბრება), მონაწილეობის მიღების უფლება მიეცემა მხოლოდ იმ კონკურსანტებს, რომლებიც კონკურსის პირველი ეტაპის საფუძველზე დააკმაყოფილებენ დადგენილ მოთხოვნებს.

მოისმინეს:

კომისიის თავმჯდომარის მოსაზრება, რომ კონკურსის მეორე ეტაპზე - მონაწილე კონკურსანტი შეფასდეს: ა) ზეპირი დავალება - არაუმეტეს 10 ქულით ბ) გასაუბრება - არაუმეტეს 10 ქულით, შესაბამისი ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად საჯარო სამსახურის ბიუროს ადმინისტრირებად ვებ გვერდზე, www.hr.gov.ge-ზე, საჯარო კონკურსის შესახებ გამოქვეყნებულ განცხადებაში მითითებული მოთხოვნების შესაბამისად, ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიულ საჯარო მოხელეთა სპეციალურ და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში. ამასთან, უნდა განისაზღვროს, რომ კონკურსის მეორე ეტაპზე - დადებით შედეგად ჩაითვალოს: ა) ზეპირი დავალება - არანაკლებ 5 ქულის მიღება და ბ) გასაუბრება - არანაკლებ 5 ქულის მიღება. კანდიდატი, რომელიც დააგროვებს: ზეპირი დავალება - 5 ქულაზე ნაკლებს, ან/და გასაუბრება - 5 ქულაზე ნაკლებს, მიიღებს შეფასებას „ვერ გადალახა“. იმ შემთხვევაში, თუ მეორე ეტაპზე ვერცერთი კანდიდატი ვერ გადალახავს დაწესებულ მინიმალურ ბარიერს, აღნიშნულ

პოზიციაზე კონკურსი ჩაშლილად გამოცხადდეს. ასევე აღნიშნა, რომ კონკურსის მეორე ეტაპზე რეგისტრაციის დროის განმავლობაში (გასაუბრების დაწყებამდე ერთი საათის განმავლობაში) კანდიდატის გამოუცხადებლობის ან/და დაგვიანების შემთხვევაში, მიუხედავად გამოუცხადებლობის/დაგვიანების მიზეზისა (საპატიო თუ არასაპატიო) მონაწილე უნდა შეფასდეს 0 ქულით.

გადაწყვეტის:

1. კონკურსის მე-2 ეტაპი - ა) ზეპირი დავალება და ბ) გასაუბრება ჩატარდეს არაუგვიანეს 2017 წლის 16 ოქტომბრისა ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის მიერ განსაზღვრულ მისამართზე, რომელიც დამატებით ეცნობებათ კონკურსანტებს.

2. მე-2 ეტაპზე თითოეული კონკურსანტი, შესაბამისი ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად საჯარო სამსახურის ბიუროს ადმინისტრირებად ვებ გვერდზე, www.hr.gov.ge-ზე, საჯარო კონკურსის შესახებ გამოქვეყნებულ განცხადებაში მითითებული სპეციალური და დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების შესაბამისად, კომისიის წევრთა მიერ შეფასდება: ა) ზეპირი დავალება - 10 ბალიანი ქულათა სისტემით და ბ) გასაუბრება 10 ბალიანი ქულათა სისტემით. მეორე ეტაპზე თითოეული კონკურსანტის საბოლოო შეფასების მისაღებად გამოიანგარიშება საშუალო არითმეტიკული ქულა, რომლის გამოსათვლელად კომისიის წევრთა მიერ კონკურსანტისათვის დაწერილი ქულები შეჯამდება და გაიყოფა იმ რიცხვზე, რამდენი კომისიის წევრიც აფასებს კონკრეტულ კონკურსანტს.

3. ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიულ საჯარო მოხელეთა ვაკანსიაზე გამოცხადებული ღია კონკურსის მეორე ეტაპზე დადებით შედეგად ჩაითვალოს: ა) ზეპირი დავალება - არანაკლებ 5 ქულის მიღება და ბ) გასაუბრება - არანაკლებ 5 ქულის მიღება. კანდიდატი, რომელიც გასაუბრებაზე დააგროვებს: ზეპირი დავალება - 5 ქულაზე ნაკლებს, ან/და გასაუბრება - 5 ქულაზე ნაკლებს, მიიღებს შეფასებას „ვერ გადალახა“. იმ შემთხვევაში, თუ მეორე ეტაპზე - ვერცერთი კანდიდატი ვერ გადალახავს დაწესებულ მინიმალურ ბარიერს, აღნიშნულ პოზიციაზე კონკურსი ჩაშლილად გამოცხადდეს.

4. ღია კონკურსის მეორე ეტაპზე - გასაუბრებაზე რეგისტრაციის დროის განმავლობაში (გასაუბრების დაწყებამდე ერთი საათის განმავლობაში) კანდიდატის გამოუცხადებლობის ან/და დაგვიანების შემთხვევაში, მიუხედავად გამოუცხადებლობის/დაგვიანების მიზეზისა (საპატიო თუ არასაპატიო) მონაწილე ფასდება 0 ქულით.

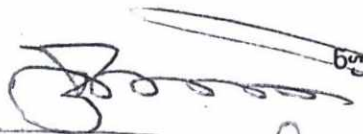
5. კონკურსის საბოლოო შედეგების მიხედვით გამარჯვებულად გამოვლინდება ის კონკურსანტი, რომელიც კონკურსის მონაწილეთა შორის დააგროვებს უმაღლეს ქულას.

6. იმ შემთხვევაში, თუკი თანაბარი უმაღლესი ქულა დააგროვებენ ერთზე მეტმა კონკურსანტმა, გამარჯვებული კონკურსანტი გამოვლინდება კომისიის წევრების ღია კენჭისყრით. გამარჯვებულად გამოვლინდება ის კონკურსანტი, რომელიც მიიღებს კომისიის დამსწრე წევრების ხმათა მეტ რაოდენობას. კომისიის წევრების ხმათა თანასწორობის შემთხვევაში გადამწყვეტია კომისიის თავმჯდომარის ხმა.

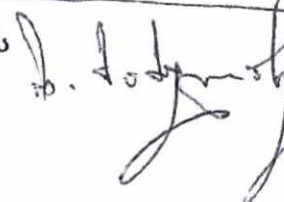
7. კონკურსანტებს მეორე ეტაპის - გასაუბრების ჩატარების დროის შესახებ ეცნობებათ დამატებით, გრაფიკის შესაბამისად.

8. ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის აპარატის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილებამ უზრუნველყოს ამ ოქმით გათვალისწინებულ ეტაპებთან დაკავშირებით შესაბამისი კონკურსანტების ინფორმირება, მათ მიერ მითითებული ელექტრონული ფოსტის მისამართისა და დამატებით მობილურ ტელეფონზე sms შეტყობინებების გაგზავნით, კომისიის გადაწყვეტილების ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ოფიციალურ ვებგვერდზე - www.Batumi.ge გამოქვეყნების გზით.

საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარე,
ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის
მერიის აპარატის უფროსი

 ნუსტი დეკანაძე

საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარის
მოადგილე, ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის
მერიის აპარატის უფროსის მოადგილე

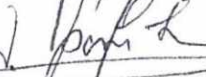
 რამაზ მამულაძე

კომისიის წევრები:

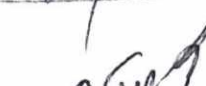
ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის
ქონების მართვისა და ეკონომიკური
პოლიტიკის სამსახურის უფროსი

 გეგარსლან ლომაძე

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის
შიდა აუდიტის სამსახურის უფროსი

 მამუკა დარჩია

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის
კეთილმოწყობის სამსახურის უფროსი

 თენგიზ პეტრიძე

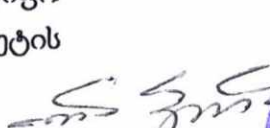
ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის
ზედამხედველობის სამსახურის უფროსი

 ზაალ მამუკაძე

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის
აპარატის ადამიანური რესურსების
მართვის განყოფილების უფროსი

 კაბა დიასამიძე

ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო
უნივერსიტეტის ტურიზმის ფაკულტეტის
დეკანი, პროფესორი

 რუსტამ ბერიძე

