

ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერი

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა № 4 2 2

ქ. ბათუმი, 29 იანვარი 2018 წ

ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიაში  
გენდერული თანასწორობის საკითხებზე პასუხისმგებელი  
პირის განსაზღვრის შესახებ

„გენდერული თანასწორობის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-13 მუხლის  
1<sup>2</sup> პუნქტის შესაბამისად,

**ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :**

1. მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის საკითხების შესწავლის, განსახორციელებელი საქმიანობის დაგეგმვის და ღონისძიებების კოორდინაციის მიზნით, ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიაში გენდერული თანასწორობის საკითხებზე პასუხისმგებელ პირად განისაზღვროს ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის აპარატის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილების მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი ნინო კერვალიშვილი.

2. დამტკიცდეს მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საკითხზე პასუხისმგებელი პირის სამუშაო აღწერილობა, დანართის შესაბამისად.

3. ბრძანება მისი საჯარო გაცნობისათვის განთავსდეს ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციული შენობის საინფორმაციო დაფაზე (მის: ქ.ბათუმი, ლუკასათიანის ქ. №25) და მერიის ინტერნეტგვერდზე ([www.batumi.ge](http://www.batumi.ge)).

4. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს ბათუმის საქალაქო სასამართლოში (მის: ქ. ბათუმი, ზუბალაშვილის ქ. №30) მისი კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში.

5. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

ლასა კომახიძე

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერი

„დამტკიცებულია“  
ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის  
მერის 2018 წლის 29 იანვრის  
№422 ბრძანებით

## მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საკითხზე პასუხისმგებელი პირის სამუშაო აღწერილობა

**ორგანიზაცია:** მუნიციპალიტეტის მერია.

**თანამდებობა:** გენდერული თანასწორობის საკითხზე პასუხისმგებელი პირი.

**უშუალო დაქვემდებარებაში:** მუნიციპალიტეტის მერი.

**თანამდებობის მიზანი:**

მუნიციპალიტეტის მიერ ეროვნული და საერთაშორისო ვალდებულებებისა და რეკომენდაციების განხორციელების ხელშეწყობა.

### მუნიციპალიტეტის ვალდებულება

აღნიშნულ პირს მერიის თანამშრომლები დროულად აწვდიან მისი ამოცანების შესრულებისათვის საჭირო ყველა ინფორმაციას და უზრუნველყოფენ მის ჩართულობას მიმდინარე პროცესებში.

### ფუნქციები (მოვალეობები)

• მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის გაუმჯობესების, ქალთა და მამაკაცთა უფლებების თანასწორი რეალიზაციისათვის და ადგილზე დისკრიმინაციის გამოვლენისა და აღმოფხვრის უზრუნველყოფისათვის საკითხების შესწავლა, საჭირო ღონისძიებების დაგეგმვა, შესაბამის წინადადებათა მომზადება და განხორციელება; შესაბამისი ღონისძიებების კოორდინირება;

• ამავე საკითხებზე მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლების ხელშეწყობა;

• მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსთან თანამშრომლობით მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმის მომზადება; დოკუმენტების დახვეწის მიზნით პროცესების მართვა და შემდგომში დამტკიცებული სამოქმედო გეგმის განხორციელების კოორდინაცია. შესრულებული საქმიანობის ანგარიშის წარდგენა მერისათვის და საკრებულოსათვის;

• მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სტრატეგიის და სამოქმედო გეგმის შემუშავებისათვის თანამონაწილეობითი პროცესების ინიცირება; სამოქალაქო სექტორისა და მოსახლეობის ჩართულობის ხელშეწყობა;

• მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომაზე განსახილველი საკითხების მომზადება (განსახილველი საკითხები, რეკომენდაციების პროექტები და ა.შ.), გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომაზე განხილული წინადადებებისა და რეკომენდაციების მიწოდება მუნიციპალიტეტის შესაბამისი პირებისთვის;

• მუნიციპალიტეტის საჯარო მოსამსახურეებისათვის და მოქალაქეებისათვის კონსულტაციების გაწევა გენდერული თანასწორობის საკითხებთან დაკავშირებით;

• მუნიციპალიტეტის მიერ შემუშავებული იმ პოლიტიკის დოკუმენტების, სოციალურ-ეკონომიკური განვითარების პრიორიტეტების, მუნიციპალური პროგრამების და გეგმების სამართლებრივი აქტებისა და მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის ანალიზი, რათა გამოირიცხოს ნებისმიერი ფორმის დისკრიმინაცია;

• დისკრიმინაციის აღმოფხვრისა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ განხორციელებული ღონისძიებებისა და ასევე ამავე მუნიციპალიტეტში სხვა ორგანიზაციების მიერ აღნიშნულ საკითხებზე განხორციელებული ღონისძიებ-

ბის შესახებ საერთო ანგარიშის მომზადება, სადაც იდენტიფიცირებული იქნება ღონისძიებები და შემსრულებელი პირები;

- მერიის შესაბამის სამსახურებთან ერთად მუნიციპალიტეტის უფლებამოსილებას მიკუთვნებულ საკითხებზე გენდერული სტატისტიკის წარმოება;

- საკონკურსო კომისიის საქმიანობაში ჩართულობა, მუნიციპალიტეტის ორგანოებში საჯარო სამსახურში მიღების და დაწინაურების პროცესში გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის აღმოფხვრის ხელშეწყობა, ქალთა და მამაკაცთა არსებითი თანასწორობის მიღწევის მიზნით, სამსახურებრივი დაწინაურების პროცესში ქალთა ხელშეწყობა;

- თანამშრომლობა პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსა და გენდერული თანასწორობის, ქალთა მიმართ ძალადობისა და ოჯახში ძალადობის საკითხებზე მომუშავე უწყებათაშორისი საბჭოსთან, სახალხო დამცველის გენდერული თანასწორობის დეპარტამენტთან, სამოქალაქო საზოგადოებასთან, მათთვის შესაბამისი ინფორმაციების და ანგარიშების მიწოდება.