

კონკურსანტის შეფასების მეთოდოლოგია

გასაუბრება ფასდება შეფასების კრიტერიუმებით და მიენიჭება ქულები (1-30) შეფასების ქულათა სისტემის კომპონენტებით რომლითაც დგინდება დასაკავებელ თანამდებობასთან კანდიდატის შესაბამისობა

გასაუბრების (კომპეტენცია, მოტივაცია, უნარ - ჩვევები) შეფასების კრიტერიუმები:

| |
|---|
| კანდიდატის კვალიფიკაციის პოზოციასთან შესაბამისობის დადგენა; |
| ფუნქციების განხორციელებაზე პასუხისმგებლიანობა; |
| დისკუსიის, ანალიზის და დასკვნების დასაბუთების უნარი; |
| გამართული მსჯელობა და თავდაჯერებული საუბარი; |
| მოტივაცია, მერიის საქმიანობის პრინციპების გაზიარება |

კანდიდატის შეფასება (გასაუბრება) - ხდება კომისიის თითოეული წევრის მიერ ცალ-ცალკე შესაბამისი კრიტერიუმებით 30- ქულიანი შკალის კომპონენტებით:

თითოეულ კანდიდატის საბოლოო ქულა - განისაზღვრება კომისიის ყველა წევრის მიერ (მინიმუმ ხუთის) კანდიდატისათვის მინიჭებული ქულათა საშუალო მაჩვენებლით.

| შეფასება | გასაუბრება (კომპეტენცია, მოტივაცია, უნარ-ჩვევები) - შეფასების კომპონენტები |
|------------|---|
| 1-3 ქულა | ვერ პასუხობს დასმულ შეკითხვებზე; ვერ მონაწილეობს დისკუსიაში; კანდიდატის კვალიფიკაცია სრულიად არაადაამაყოფილებელია. |
| 4-6 ქულა | უჭირს დასმულ შეკითხვებზე პასუხი და აზრის ჩამოყალიბება; უჭირს დისკუსია, არ შეუძლია საკითხებზე მსჯელობა; კანდიდატის კვალიფიკაცია არაადაამაყოფილებელია. |
| 7-9 ქულა | კანდიდატს შეუძლია მხოლოდ მწირი ინფორმაციის სწორად გადმოცემა; უშვებს არსებითი ხასიათის შეცდომებს და ტერმინოლოგია არსებითად მცდარია; კანდიდატის კვალიფიკაციის დონე ძალიან დაბალია; |
| 10-12 ქულა | დასმულ კითხვებზე პასუხები ნაკლოვანი და არაზუსტია; ვერ იყენებს კანონმდებლობას და განმარტებები შეუსაბამოა; კანდიდატის კვალიფიკაცია არ შეესაბამება მოთხოვნებს; |
| 13-15 ქულა | დასმულ კითხვებზე პასუხები შეკვეცილია, უჭირს ანალიზი; ნაწილობრივ იყენებს კანონმდებლობას და განმარტებები არასათანადოა; ნაკლებად აქტიურია, მოსაზრებები და არგუმენტაცია არასრულია; კანდიდატის კვალიფიკაცია დამაკმაყოფილებელია; |
| 16-18 ქულა | შეუძლია დასმულ კითხვებზე პასუხი, მაგრამ უჭირს მსჯელობა; შეუძლია აზრის გადმოცემა თუძცა დისკუსიისას არ აქტიურობს. კანდიდატის კვალიფიკაცია საშუალო დონისაა; უჭირს კომპეტენციის და უნარ-ჩვევების წარმოჩენა; |
| 19-20 ქულა | გააზრებით პასუხობს დასმულ კითხვებს, ერთვება დისკუსიაში; მსჯელობს ლოგიკურად, შეუძლია არგუმენტირება და აზრის დასაბუთება; კანდიდატის კვალიფიკაცია საშუალოზე მაღალი დონისაა; |

| | |
|-----------------|---|
| | ვერ ახერხებს კომპეტენციის და უნარ-ჩვევების სრულ გამოყენებას; |
| 21 - 24 ქულა | ანალიზებს, ასაბუთებს და იცავს საკუთარ მოსაზრებებს; ერთვება დისკუსიაში, მსჯელობს ზუსტად და ლოგიკურად; იცის სამსახურებრივი ინსტრუქციებთან დაკავშირებული მასალა; შეუძლია კომპეტენციის და უნარ-ჩვევების გამოყენება და წარმოჩენა; |
| 25 - 27 ქულა | სრულად და კონკრეტულად პასუხობს დამატებით შეკითხვებს; შეუძლია თავის წარდგენა, დასკვნების ლოგიკური და არგუმენტაცია; აქტიურად ერთვება დისკუსიაში, კვალიფიციური და კომპეტენტურია; ინიციატივიანი და მოტივირებულია, ფლობს საჭირო უნარ-ჩვევებს; იცნობს და იზიარებს კორპორაციულ სტანდარტებს, შესაბამისი კანდიდატია; |
| 28 - 30 ქულა | ლოგიკურად და ამომწურავად პასუხობს დამატებით შეკითხვებს; აქტიურად ჩართულია დისკუსიაში, კვალიფიციური და კომპეტენტურია; შეუძლია მოსაზრებების დასაბუთება და არგუმენტირებული დაცვა; შემოქმედებითი, ინიციატივიანი და მოტივირებულია, ფლობს საჭირო უნარ-ჩვევებს; იცნობს და იზიარებს კორპორაციულ სტანდარტებს, იდეალური კანდიდატია; |