კ ო ნ კ უ რ ს ა ნ ტ ი ს   შ ე ფ ა ს ე ბ ი ს მ ე თ ო დ ო ლ ო გ ი ა

დანართი

გასაუბრება ფასდება **შეფასების კრიტერიუმებით** და მიენიჭება
ქულები (1-30) შეფასების ქულათა სისტემის კომპონენტებით რომლითაც
დგინდება
დასაკავებელ თანამდებობასთან კანდიდატის შესაბამისობა

გასაუბრების (კომპეტენცია, მოტივაცია, უნარ - ჩვევები) **შეფასების კრიტერიუმები:**

კანდიდატის კვალიფიკაციის პოზიციასთან შესაბამისობის დადგენა;
ფუნქციების განხორციელებაზე პასუხისმგებლიანობა;
დისკუსიის, ანალიზის და დასკვნების დასაბუთების უნარი;
გამართული მსჯელობა და თავდაჯერებული საუბარი;
მოტივაცია, მერიის საქმიანობის პრინციპების გაზიარება

კანდიდატის შეფასება (გასაუბრება) - ხდება კომისიის თითოეული წევრის მიერ ცალ-ცალკე შესაბამისი კრიტერიუმებით 30- ქულიანი შკალის კომპონენტებით:

თითოეულ კანდიდატის საბოლოო ქულა - განისაზღვრება კომისიის ყველა წევრის მიერ (მინიმუმ ხუთის) კანდიდატისათვის მინიჭებული ქულათა საშუალო მაჩვენებლით.

შეფასება	**გასაუბრება** (კომპეტენცია, მოტივაცია, უნარ-ჩვევები) - **შეფასების კომპონენტები**
1 -3 ქულა	ვერ პასუხობს დასმულ შეკითხვებზე; ვერ მონაწილეობს დისკუსიაში; კანდიდატის კვალიფიკაცია სრულიად არადამაკმაყოფილებელია.
4 -6 ქულა	უჭირს დასმულ შეკითხვებზე პასუხი და აზრის ჩამოყალიბება; უჭირს დისკუსია, არ შეუძლია საკითხებზე მსჯელობა; კანდიდატის კვალიფიკაცია არადამაკმაყოფილებელია.
7-9 ქულა	კანდიდატს შეუძლია მხოლოდ მწირი ინფორმაციის სწორად გადმოცემა; უშვებს არსებითი ხასიათის შეცდომებს დ ა ტერმინოლოგია არსებითად მცდარია; კანდიდატის კვალიფიკაციის დონე ძალიან დაბალია;
10 -12 ქულა	დასმულ კითხვებზე პასუხები ნაკლოვანი და არაზუსტია; ვერ იყენებს კანონმდებლობას დ ა განმარტებები შეუსაბამოა; კანდიდატის კვალიფიკაცია არ შეესაბამება მოთხოვნებს;
13 - 15 ქულა	დასმულ კითხვებზე პასუხები შეკვეცილია, უჭირს ანალიზი; ნაწილობრივ იყენებს კანონმდებლობას დ ა განმარტებები არასათანადოა; ნაკლებად აქტიურია, მოსაზრებები და არგუმენტაცია არასრულია; კანდიდატის კვალიფიკაცია დამაკმაყოფილებელია;
16 - 18 ქულა	შეუძლია დასმულ კითხვებზე პასუხი, მაგრამ უჭირს მსჯელობა; შეუძლია აზრის გადმოცემა თუმცა დისკუსიისას არ აქტიურობს. კანდიდატის კვალიფიკაცია საშუალო დონისაა; უჭირს კომპეტენციის და უნარ-ჩვევების წარმოჩენა;
19 - 20 ქულა	გააზრებით პასუხობს დასმულ კითხვებს, ერთვება დისკუსიაში; მსჯელობს ლოგიკურად, შეუძლია არგუმენტირება და აზრის დასაბუთება; კანდიდატის კვალიფიკაცია საშუალოზე მაღალი დონისაა; ვერ ახერხებს კომპეტენციის და უნარ-ჩვევების სრულ გამოყენებას;

21 - 24 ქულა	აანალიზებს, ასაბუთებს და იცავს საკუთარ მოსაზრებებს; ერთვება დისკუსიაში, მსჯელობს ზუსტად და ლოგიკურად; იცის სამსახურებრივი ინსტრუქციებთან დაკავშირებული მასალა; შეუძლია კომპეტენციის და უნარ-ჩვევების გამოყენება და წარმოჩენა;
25 - 27 ქულა	სრულად და კონკრეტულად პასუხობს დამატებით შეკითხვებს; შეუძლია თავის წარდგენა, დასკვნების ლოგიკური და არგუმენტაცია; აქტიურად ერთვება დისკუსიაში, კვალიფიციური და კომპეტენტურია; ინიციატივიანი დ ა მოტივირებულია, ფლობს საჭირო უნარ-ჩვევებს; იცნობს და იზიარებს კორპორაციულ სტანდარტებს, შესაბამისი კანდიდატია;
28 - 30 ქულა	ლოგიკურად და ამომწურავად პასუხობს დამატებით შეკითხვებს; აქტიურად ჩართულია დისკუსიაში, კვალიფიციური და კომპეტენტურია; შეუძლია მოსაზრებების დასაბუთება და არგუმენტირებული დაცვა; შემოქმედებითი, ინიციატივიანი დ ა მოტივირებულია, ფლობს საჭირო უნარ-ჩვევებს; იცნობს და იზიარებს კორპორაციულ სტანდარტებს, იდეალური კანდიდატია;