

**ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო
მოსამსახურეთა საკონკურსო კომისიის სხდომის**

ო ქ მ ო № 65

ქ. ბათუმი

„17“ „დეკემბერი“ 2021 წ.

**სხდომას
ხელმძღვანელობდა:**

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო მოსამსახურეთა საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარე, ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის უფროსი - ნუკრი დევანაძე.

**სხდომას ესწრებოდნენ
საკონკურსო კომისიის
წევრები:**

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო მოსამსახურეთა საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარის მოადგილე, ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის სამართლებრივი უზრუნველყოფის განყოფილების უფროსის მ.შ. - მუხრან ჯორბენაძე.

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის სასამართლოსთან ურთიერთობის და ადმინისტრაციული დავების განყოფილების უფროსი - ვახტანგ გედენიძე

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის უფროსი - ედნარ ნატარიძე.

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილების უფროსი - კახა დიასამიძე.

სხდომა გახსნა კომისიის თავმჯდომარემ და სხდომაზე დამსწრე კომისიის წევრებს გააცნო სხდომის დღის წესრიგი.

დ ღ ი ს წ ე ს რ ი გ ი :

ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიაში არსებულ თანამდებობაზე კონკურსის ჩატარებასთან დაკავშირებული საკითხების განხილვა, მათ შორის კონკურსის პროგრამის, პირობების, კანდიდატის შეფასების ფორმებისა და ჩატარების გრაფიკის განსაზღვრა.

კომისიის თავმჯდომარემ აღნიშნა რომ, ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერის 2021 წლის 17 დეკემბრის „ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიული საჯარო მოხელის თანამდებობაზე შიდა კონკურსის გამოცხადებისა და ჩატარების პირობების შესახებ“ №:ბ14.142135111 ბრძანების შესაბამისად, მერიის საკონკურსო კომისიას დაევალა, არსებულ ვაკანტურ თანამდებობებზე შიდა კონკურსის ჩატარება.

აღნიშნა რომ, საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 21 აპრილის №204 დადგენილებით დამკიცებული „საჯარო სამსახურში კონკურსის ჩატარების წესი“-ს მე-19 მუხლის მე-2 პუნქტის თანახმად, კონკურსის პროგრამას, პირობებს, კანდიდატის შეფასების ფორმებსა და ჩატარების გრაფიკს განსაზღვრავს საკონკურსო კომისია. შესაბამისად აუცილებელია რომ, კომისიამ განსაზღვროს აღნიშნული საკითხები.

ასევე აღნიშნა, რომ ამავე დადგენილების მე-19 მუხლის მე-2 პუნქტის თანახმად, დაწესებულება უფლებამოსილია გამოცხადოს კონკურსი იმ თანამდებობაზე რომელიც კონკურსის გამოცხადების მომენტისათვის არ არის ვაკანტური, მაგრამ არსებობს დადასტურებული საფუძველი, რომ აღნიშნული თანამდებობა კონკურსის დასრულებამდე გახდება ვაკანტური

კომისიის თავმჯდომარის მოსაზრებით მიზანშეწონილია ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის საბიუჯეტო განყოფილების მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის თანამდებობაზე:

- **შიდა კონკურსი ჩატარდეს სამ ეტაპად:** ა) გადარჩევა, ბ) ზეპირი დავალება, გ) გასაუბრება.

კომისიის წევრებმა გამოთქვეს თავიანთი მოსაზრებები წინა ჩატარებულ კონკურსებთან დაკავშირებით და აღინიშნა რომ, შიდა კონკურსების ჩატარების პირობების, უკვე დაწერგილი პრაქტიკა წარმატებულია და გამართლებულია. აქვე აღინიშნა რომ, შიდა კონრულსის მეორე ეტაპი (ზეპირი დავალება) და მესამე ეტაპი (გასაუბრება) მიზანშეწონილია ჩატარდეს ერთდროულად.

კომისიის თავმჯდომარის და კომისიის წევრების მიერ გაზიარებული იქნა დაზუსტებები რის შემდგომაც დისკუსიის შედეგად კომისიის წევრები შეთანხმდნენ და დაადგინეს.

კომისიაში დავალები:

1. „ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიული საჯარო მოხელის თანამდებობაზე შიდა კონკურსის გამოცხადებისა და ჩატარების პირობების შესახებ“ ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერის 2021 წლის 17 დეკემბრის №: ბ14.142135111 ბრძანების შესაბამისად განსაზღვრულ თანამდებობაზე შიდა კონკურსი ჩატარდეს სამ ეტაპად: (ა) გადარჩევა, ბ) ზეპირი დავალება, გ) გასაუბრება);

ა) პირველი ეტაპი - გადარჩევა, წარმოდგენილი განაცხადების მირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა, რომელსაც განახორციელებს მერიის ადმინისტრაციის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილება;

ბ) მეორე ეტაპი - ზეპირი დავალება რომელსაც განახორციელებს ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საკონკურსო კომისია;

გ) მესამე ეტაპი - გასაუბრება, რომელსაც განახორციელებს ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საკონკურსო კომისია.

2. მეორე ეტაპი (ზეპირი დავალება) გაიმართოს მესამე ეტაპთან (გასაუბრებასთან) ერთად

3. კონკურსანტებისაგან განაცხადები (საბუთები) მიიღება მხოლოდ ელექტრონული ფორმით საჯარო სამსახურის ბიუროს მიერ ადმინისტრირებული ვებგვერდის მეშვეობით - www.hr.gov.ge, გამოქვეყნებიდან 5 დღის განმავლობაში.

4. კონკურსანტის განაცხადი არ განიხილება და იგი მოიხსნება კონკურსის პირველი ეტაპიდან, თუკი ვებ გვერდზე (www.hr.gov.ge) არასრულყოფილად ატვირთავს სავალდებულოდ ასატვირთ დოკუმენტებს, კერძოდ:

- შესაბამისი უმაღლესი განათლების/კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლს;

- შრომის წიგნაკის (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) ან/და სამუშაო გამოცდილების დამადასტურებელი სხვა დოკუმენტის ასლს (იმ ვაკანტურ თანამდებობებზე, სადაც საკვალიფიკაციო მოთხოვნად განსაზღვრულია სამუშაო გამოცდილება).

5. შიდა კონკურსის შემდეგ ეტაპზე (ზეპირი დავალება/გასაუბრება) დაიშვებიან მხოლოდ ის კონკურსანტები, რომლებიც კონკურსის პირველი ეტაპის, განაცხადის გადარჩევის საფუძველზე დააკმაყოფილებენ დადგენილ მოთხოვნებს.

6. ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის საჯარო მოსამსახურეთა საკონკურსო კომისიის მისამართად განისაზღვროს: ქ. ბათუმი, ლუკა ასათიანის ქ. N25, ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის შენობა.

7. განისაზღვროს შიდა კონკურსიში მონაწილე კონკურსანტთა შეფასების შემდეგი წესი და პირობები:

-- კანდიდატის შეფასება განხორციელდეს: ა) ზეპირი დავალების მიცემით (სიტუაციური ამოცანა) და ბ) გასაუბრებით (ქალაქ ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის პროფესიულ საჯარო მოხელეთა სპეციალურ და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში).

-- ზეპირ დავალებაზე/გასაუბრებაზე თითოეული კონკურსანტი, შესაბამისი ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად საჯარო სამსახურის ბიუროს ადმინისტრირებად ვებ გვერდზე, www.hr.gov.ge, საჯარო კონკურსის შესახებ გამოქვეყნებულ განცხადებაში მითითებული სპეციალური და დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების შესაბამისად, კომისიის წევრთა მიერ შეფასდება:

ა) ზეპირი დავალება - 10 ბალიანი ქულათა სისტემით და ბ) გასაუბრება 10 ბალიანი ქულათა სისტემით. თითოეული კონკურსანტის საბოლოო შეფასების მისაღებად გამოიანგარიშება საშუალო არითმეტიკული ქულა, რომლის გამოსათვლელად კომისიის წევრთა მიერ კონკურსანტისათვის დაწერილი ქულები შეჯამდება და გაიყოფა იმ რიცხვზე, რამდენი კომისიის წევრიც აფასებს კონკრეტულ კონკურსანტს.

-- ზეპირ დავალებაში/გასაუბრებაში კონკურსანტები შეფასდება ამ ოქმზე თანდართული კონკურსანტის შეფასების მეთოდოლოგიის (დანართი) მიხედვით. კანდიდატის თანხმობის შემთხვევაში, ზეპირ დავალებაზე/გასაუბრებაზე შეიძლება განხორციელდეს აუდიო/ვიდეო ჩაწერა.

-- გასაუბრების თემატიკა განისაზღვროს კანდიდატის კონკრეტული საკონკურსო პოზიციის კომპეტენციებიდან და უნარებიდან გამომდინარე. თითოეულ კანდიდატისათვის გამოყოფილია 10-15 წუთი და შესაძლო დასმული კითხვების რაოდენობა განისაზღვროს შემდეგი პროპორციით: ა) 4 შეკითხვა - სამართლებრივი აქტებიდან; ბ) 3 შეკითხვა უნარებიდან; გ) 3 დამატებითი შეკითხვა (საჭიროებისამებრ).

-- ზეპირი დავალების თემატიკა განისაზღვროს კონკრეტული საკონკურსო პოზიციის სამუშაო აღწერილობიდან და საკვალიფიკაციო მოთხოვნებიდან გამომდინარე. თითოეულ კანდიდატისათვის გამოყოფილია 10-15 წუთი. კონკურსანტს მიეცემა ერთიდან სამამდე ზეპირი დავალება.

-- ზეპირ დავალებაზე/გასაუბრებაზე დადგებით შედეგად ჩაითვალოს: ა) ზეპირი დავალება - არანაკლებ 5 ქულის მიღება და ბ) გასაუბრება - არანაკლებ 5 ქულის მიღება. კანდიდატი, რომელიც დააგროვებს: ზეპირი დავალება - 5 ქულაზე ნაკლებს, ან/და გასაუბრება - 5 ქულაზე ნაკლებს, მიიღებს შეფასებას „ვერ გადალახა“. იმ შემთხვევაში, თუ ამ ეტაპეზე - ვერცერთი კანდიდატი ვერ გადალახავს დაწესებულ მინიმალურ ბარიერს, პოზიციაზე კონკურსი ჩაშლილად გამოცხადდეს.

- ზეპირ დავალებაზე/გასაუბრებაზე რეგისტრაციის დროის განმავლობაში (გასაუბრების დაწყებამდე ერთი საათის განმავლობაში) კანდიდატის გამოუცხადებლობის ან/და დაგვიანების შემთხვევაში, მიუხედავად გამოუცხადებლობის/დაგვიანების მიზეზისა (საპატიო თუ არასაპატიო) მონაწილე ფასდება 0 ქულით.

- კონკურსანტის მიერ კონკურსის ზეპირ დავალებაში და გასაუბრებაში მიღებულ საბოლოო შეფასებათა შეჯამებით გამოითვლება კონკურსანტის საერთო ქულა. კონკურსის საბოლოო შედეგების მიხედვით გამარჯვებულად გამოვლინდება ის კონკურსანტი, რომელიც კონკურსის მონაწილეთა შორის დააგროვებს უმაღლეს ქულას.

- იმ შემთხვევებით, თუკი თანაბარი უმაღლესი ქულა დააგროვა ერთზე მეტმა კონკურსანტმა, გამარჯვებული კონკურსანტი გამოვლინდება კომისიის წევრების და კენჭისყრით. გამარჯვებულად გამოვლინდება ის კონკურსანტი, რომელიც მიიღებს კომისიის დამსწრე წევრების ხმათა მეტ რაოდენობას. კომისიის წევრების ხმათა თანასწორობის შემთხვევაში გადამწყვეტია კომისიის თავმჯდომარის ხმა.

- კონკურსანტებს ზეპირი დავალების/გასაუბრების ჩატარების დროის შესახებ ეცნობებათ დამატებით, გრაფიკის შესაბამისად.

8. კონკურსანტებს უფლება აქვთ საკონკურსო კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებები და კონკურსის შედეგები გაასაჩივრონ სასამართლოში, კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

9. ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილებამ უზრუნველყოს ამ ოქმით გათვალისწინებულ ეტაპებთან დაკავშირებით შესაბამისი კონკურსანტების ინფორმირება, მათ მიერ მითითებული ელექტრონული ფოსტის მისამართზე და კომისიის გადაწყვეტილებების ქ. ბათუმის მუნიციპალიტეტის მერიის ოფიციალურ ვებგვერდზე - www.batumi.ge გამოქვეყნების გზით.

10. შიდა კონკურსის მეორე და მესამე ეტაპზე რეგისტრაციის დროის განმავლობაში (ზეპირი დავალების/გასაუბრების დაწყებამდე ერთი საათის განმავლობაში) კანდიდატის გამოუცხადებლობის ან/და დაგვიანების შემთხვევაში, მიუხედავად გამოუცხადებლობის/დაგვიანების მიზეზისა (საპატიო თუ არასაპატიო) მონაწილე ფასდება 0 ქულით.

კომისიის თავმჯდომარე:

კომისიის წევრები:

The image shows four handwritten signatures in blue ink, each consisting of a stylized name or initials followed by a horizontal line underneath.

ნუკრი დეკანაძე

მუხრან ჯორბეგაძე

ვახტანგ გედენიძე

ედუარ ნატარიძე

კახა დიასამიძე